



Donderdag 29 april 2021

PERSBERICHT

Anderlecht: Voorwaarts met integratie van personen met een handicap

Na de lancering van het "strategisch plan voor gehandicaptenbeleid" gaat de gemeente Anderlecht nog een stapje verder. De gemeente onderscheidt zich nu door de quota voor personeelsleden met een handicap te halen en zelfs te overschrijden.

Kleine toelichting: In 2019 heeft het Brussels Gewest een quota van 2,5% ingevoerd aangaande personeelsleden met een handicap voor de Brusselse gemeenten. Dit viel op hetzelfde moment dat de gemeente Anderlecht besloot de integratie van mensen met een handicap in haar administratie te versterken. De gemeente stelde dus meer middelen ter beschikking om meer gehandicapte personeelsleden in dienst te nemen en tegelijk hun arbeidsvoorwaarden te verbeteren.

Deze integratie begint bij de vacatures, waarbij wordt vermeld dat de gemeente ook mensen met een handicap in dienst neemt, zodat iedereen ziet dat zij evenveel kansen maken als iemand anders. Dit belangrijke uitgangspunt wordt opgevolgd bij de ondertekening van het contract, waar een vertrouwelijk onderzoek gevoerd wordt om de specifieke noden van de betrokkene vast te stellen. Indien nodig wordt gespecialiseerde apparatuur ter beschikking gesteld, en de dienst



Human Resources zorgt voor de follow-up, zodat de betrokkene in de best mogelijke omstandigheden kan werken. Tegelijkertijd werkt de gemeente aan de verbetering van de toegankelijkheid voor gehandicapten in en rond de gemeentelijke gebouwen, alsook in de openbare ruimtes van Anderlecht. Naast deze niet-exhaustieve lijst, werkt de gemeente Anderlecht ook samen met beschutte werkplaatsen.

"De integratie van personen met een handicap is belangrijk voor ons en maakt deel uit van ons algemene streven om diversiteit in onze administratie te bevorderen. We hebben grote inspanningen geleverd voor personen met een handicap en we willen nog verder gaan, zodat onze administratie een weerspiegeling wordt van de inwoners van onze gemeente en niemand zich uitgesloten voelt van de arbeidsmogelijkheden in de openbare sector", legt Jérémie Drouart, Schepen van Human Resources, uit.

"Ik ben verheugd dat wij de quota hebben gehaald en zelfs overschreden, ons strategisch plan voor het gehandicaptenbeleid bestrijkt verschillende gebieden, het betreft de burgers maar ook het gemeentepersoneel. Deze stap voorwaarts is representatief voor onze vastberadenheid en toekomstige projecten" voegt Fabienne Miroir, schepen voor gehandicaptenbeleid, eraan toe.