



4 oktober 2021

PERSBERICHT

Gemeente Anderlecht start reflectieproces op in samenwerking met UNIA

Vanaf oktober start de gemeente Anderlecht in samenwerking met UNIA een participatief reflectieproces op om de diversiteit binnen haar administratie te versterken en alle vormen van discriminatie te bestrijden. Genderidentiteit, het dragen van levensbeschouwelijke symbolen, ... alle mogelijke vragen rond diversiteit en discriminatie komen aan bod in een gestructureerd proces dat gedurende één jaar door UNIA wordt begeleid.

Op initiatief van burgemeester Fabrice Cumps, schepen van Gelijke Kansen Jérémie Drouart en met de steun van het voltallige college, zet de gemeente Anderlecht zich in tegen discriminatie en om de diversiteit binnen haar administratie te bevorderen. "De bestrijding van alle vormen van discriminatie is een prioriteit voor het college. Ons gemeentebestuur moet in dit opzicht onberispelijk zijn", benadrukt burgemeester Fabrice Cumps.

Het college wenste het gemeentepersoneel echter geen maatregelen op te leggen, maar gaf voorkeur aan de ontwikkeling van een reflectieproces en een collectieve dialoog. Het is van essentieel belang dat het overheidspersoneel betrokken wordt bij deze maatregelen gericht op meer diversiteit en minder discriminatie binnen het gemeentebestuur. "Het zou totaal contraproductief zijn geweest om onze ambtenaren maatregelen op te leggen, terwijl zij hen op lange termijn zullen moeten toepassen. Hen niet betrekken bij een proces dat hen aanbelangt, zou zeker meer kwaad dan goed hebben gedaan," verklaart Jérémie Drouart, schepen voor gelijke kansen.

Dit participatieve reflectieproces wordt begeleid door UNIA, het Interfederaal Gelijkenkansencentrum. Het proces zal een jaar duren en verschillende fasen omvatten, gaande van een diagnose tot de ontwikkeling van concrete maatregelen. Het wordt geleid door een interne task force binnen de administratie, bestaande uit overheidsambtenaren die bezorgd en gemotiveerd zijn door deze kwestie.



Bovendien wordt geen enkele vraag uit de weg gegaan, in het bijzonder de kwestie van het dragen van religieuze symbolen, een debat dat het land al enkele maanden in beroering houdt. Aan het einde van dit proces moeten er concrete maatregelen worden voorgesteld ter bevordering van een inclusieve administratie, die iedereen respecteert en openstaat voor diversiteit, en die dagelijks door de ambtenaren worden toegepast.

Dit proces zal worden geleid door de fundamentele waarden voor overheidsfunctionarissen, namelijk de burger zonder oordeel, zonder vooringenomenheid en op een eerlijke manier van dienst zijn!