

OFFRE D'EMPLOI:

L'Administration communale d'Anderlecht recrute un un chargé de projet « vie précaire et retour volontaire »

(CDD avec forte chance de prolongation)
(H/F/X)

Dénomination de la fonction :	Chargé de projet
Niveau :	A ou B avec au minimum 5 ans d'expérience probante en travail social ou une connaissance approfondie des défis liés à la migration
Département :	Prévention et cohésion sociale
Service :	Le service Prévention Le service de prévention de la commune d'Anderlecht est un grand service multidisciplinaire, composé d'assistants sociaux, psychologues, criminologues, gardiens de la paix, travailleurs sociaux de rue,.. (100 personnes). Il s'articule autour de 2 grands types d'axes: un axe transversal, composé de 3 cellules de soutien aux acteurs de terrain et de 4 axes au service du citoyen. Les finalités du service sont de diminuer les facteurs de risques de la victimisation et de la délinquance, d'améliorer le sentiment de sécurité des habitants de la commune et dès lors la qualité de vie des citoyens. Le service de prévention a une attention particulière pour les publics fragilisés.
Axe :	L'axe prévention des risques L'axe prévention des risques fait partie du service Prévention et regroupe 6 dispositifs <ul style="list-style-type: none">• Le service de médiation locale• Le service d'accompagnement des personnes toxico-dépendantes (S.C.A.T.)• Le service d'encadrement des mesures judiciaires alternatives (S.E.M.J.A)• Le projet « jeunes et assuétudes »• La cellule « relations interculturelles et primo-arrivants »• Le projet « vie précaire et perspectives » Le projet «vie précaire et perspectives» est un nouveau projet dans lequel un chef de projet et un travailleur de rue collaboreront. La finalité du projet est double: - D'une part, aller à la rencontre des personnes ayant des conditions de vie difficiles (sans-abris, victimes de marchands de sommeil, ...) et tenter de les aider dans leur chemin vers un avenir positif, à Anderlecht ou ailleurs, leur pays d'origine est ici une des pistes. - D'autre part, d'informer les personnes sans permis de séjour de la possibilité d'un retour volontaire vers le pays d'origine directement en

	informant les personnes demandeuses sur cette possibilité et indirectement en informant les autres services, autorités et associations qui entrent en contact avec ce public.
Description générale de la fonction:	<p>Le/la chargé/e de projet «vie précaire et perspectives» est responsable de l'élaboration et du suivi du projet «Retour volontaire» soumis à Fedasil. Il est la personne de référence au sein de la commune d'Anderlecht pour le partage des connaissances sur ce sujet et de l'intégration de RV dans le fonctionnement du service de prévention et de la commune.</p> <p>De plus, il collabore avec le travailleur de rue afin de réfléchir aux pistes permettant d'améliorer les conditions de vie des personnes en situation précaire qu'ils rencontrent. Le retour volontaire fait partie des pistes à envisager.</p> <p>En raison de ses connaissances fines de la question du sans-abrisme, de la migration et du projet de retour volontaire (une formation est prévue), il est une référence pour ce public ainsi que pour les autres personnes du service de prévention, mais également pour les autres services et organisations qui entrent en contact avec ce public.</p>
Tâches spécifiques:-	<p>* Gestion de projet</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suivi administratif du projet - Personne de contact pour Fedasil - Coordination du suivi des dossiers et du rapportage - Méta analyse des dossiers et des rapports pour disposer d'une analyse globale des tendances et des constats de terrain - Organisation de la collaboration avec le travailleur de rue (discussion de cas et coaching) - créer une stratégie afin d'informer les organisations du retour volontaire <p>* Sensibilisation d'autres organisations sur le retour volontaire</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sensibilisation des services communaux et d'autres organisations au retour volontaire - Personne de contact pour la police, le CPAS et les associations, ... concernant le retour volontaire <p>* Orientation perspectives pour les personnes en situation précaire</p> <ul style="list-style-type: none"> - Outreach - Accompagnement : aider le groupe cible à élaborer une vision à long terme de leur vie et ensuite du lieu de vie (à Anderlecht ou dans le pays d'origine). Il informe le public cible de la possibilité de RV. Bien entendu, le travailleur prend en compte tous les paramètres de vie de la personne qui sont liés les uns aux autres, tels que: papiers d'identité ou de résidence, école / travail, santé, ... - Orientation vers des structures en fonction du domaine de la vie problématique et développement d'un réseau efficace.
Connaissances	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance de la thématique de la migration et de l'exil, et des réfugiés (législation, problèmes, secteur d'aide,...) • Connaissance de base de l'outil informatique (word, excel, internet);

	<ul style="list-style-type: none"> • La connaissance d'autres langues un un atout majeur • Une formation par fédasil est prévue
Aptitudes	<ul style="list-style-type: none"> • Capacité d'écoute et de dialogue • Capacité à parler en public • Capacité de créer et de mobiliser un réseau • Capacité à gérer des conflits et apaiser des tensions • Capacité de mise en place et de mobilisation d'un réseau professionnel • Capacité de générer et d'analyser des données • Capacité à travailler de manière autonome et en équipe • Sens de l'organisation
Attitudes	<ul style="list-style-type: none"> • Envie de travailler avec des personnes vivant dans des conditions de vie très précaires • Courage et résilience • Flexible • Diplomate • Neutre et discret • Esprit d'initiative et créativité • Sens des responsabilités • Capacité de prise de distance avec son public
Conditions d'accès	
Diplôme(s) exigé(s):	Diplôme de master/licence ou bachelor/ graduat à orientation sociale
Connaissances linguistiques :	Français - néerlandais La connaissances d'autres langues est 1 atout majeur
Autre :	Une expérience probante en tant que travailleur de terrain avec ce public, accompagnement psycho-social et dans la mise en place de projets est un atout majeur
Offre	
<p>Contrat CDD (1 an) avec forte chance de prolongation Barème de la fonction publique pour les niveaux A ou B avec prime de bilinguisme (pour les titulaires du brevet Selor) Horaire : 37h30/ sem Larges possibilités de formations Assurance collective hospitalisation Remboursement des frais de transport en commun</p>	
<p>Lettre de motivation et CV à envoyer avant le 21/01/2019 à jobsprevention@anderlecht.brussels avec comme titre du mail vie précaire et retour volontaire.</p>	
<p>Pour plus d'information, Par rapport au contrat, vous pouvez contacter le service RH – 02/558.09.04 Par rapport à la fonction, vous pouvez contacter la fonctionnaire de prévention, Katrien Ruysen</p>	

— 0485 83.14.55