

Transversaal strategisch plan

GEMEENTEBESTUUR ANDERLECHT
2018-2024





INLEIDING

Aan het begin van deze legislatuur, hebben onze verkozenen hun beleidslijnen omgezet naar een algemene beleidsverklaring om te investeren in een stadsproject dat zich voluit op de toekomst richt. Een project dat er voor ons en de toekomst van onze kinderen is. Een project dat als leidraad voor ons gemeentebestuur dient.

Het directiecomité heeft zich dit nieuwe actieplan van de meerderheid voor de legislatuur 2018-2024 eigen gemaakt om dit om te zetten naar een transversaal strategisch plan (TSP) en dit op een tastbare manier uit te voeren.

Ons gemeentebestuur gaat steeds meer uitdagingen aan en het is dan ook hoog tijd om deze te beheren aan de hand van doelstellingen.

Hiervoor moeten er duidelijke en realiseerbare doelstellingen worden vastgelegd.

Het gemeentebestuur is dit aan zijn burgers en verkozenen verschuldigd.

Het huidige strategische plan dient als werkinstrument voor de komende 6 jaar en moet de prioriteiten aansturen die vooraf als operationele doelstellingen en concrete acties werden geselecteerd door het beleidsprogramma. Het plan moet het gemeentebestuur zo goed mogelijk op weg helpen met de aanwezige middelen en personen informeren die de vordering van de vele projecten willen kennen.

Zo heeft het Anderlechtse gemeentebestuur alles in handen om in te spelen op de uitdagingen van morgen en de beleidslijnen van de verkozenen tot een goed einde te brengen.

De methodologie die werd gebruikt om het strategisch plan te bepalen ging gepaard met uitvoerig overleg en werd in december 2018 opgestart.

Het directiecomité vergaderde meermaals en zowel de prioritaire acties als de projectbeheerders werden bepaald. In juni 2019 werd er tijdens een seminarie gestart met de classificatie.

Deze classificatie berust op drie pijlers:

- **De openbare ruimte:** de gemeente is hiervoor verantwoordelijk en dit is het eerste wat de burgers te zien krijgen. De openbare ruimte is een van de belangrijkste factoren voor het welzijn in een gemeente. Sommige wijken zijn dichtbevolkt, in andere wijken vinden we veel groen terug. Goed voor een indrukwekkend aantal km wegen en voetpaden;
- **De maatschappelijke noden:** de gemeente kent een ongeziene bevolkingsgroei en dus moet een van de strategische pijlers voor de huidige en toekomstige noden van de bevolking vooropstellen;
- **De performantie van het gemeentebestuur:** respect, neutraliteit, integriteit, delen, solidariteit. Dat zijn de waarden van een gemeentebestuur dat het continu beter wil doen en dit wil omzetten naar een kwaliteitsvolle dienstverlening aan de burger.

De 5 prioritaire actiedomeinen:

- Op het terrein - acties die dagelijks worden uitgevoerd of een voortdurende inspanning en evaluatie vereisen;
- Door vandaag in actie te schieten, bedenken we samen het Anderlecht van morgen;
- Door in te zetten op participatie en toegankelijkheid voor alle Anderlechtenaren;
- Door in te zetten op duurzame ontwikkeling;
- Door aan governance te doen met respect voor de regels en normen.

Het transversaal strategisch plan is een première voor de gemeente Anderlecht. Het ideale moment dus om met een ambitieuze globale strategie in te zetten op transversaliteit binnen het gemeentebestuur.

Het transversaal strategisch plan is een overkoepelend gegeven voor de verschillende gemeentelijke plannen en is niet statisch.

Het moet evolueren met de acties die door de verschillende diensten worden afgerond.

Deze brochure is een samenvatting die bestemd is voor het brede publiek.

DE OPENBARE RUIMTE

Het transversaal strategisch plan wil voorrang geven aan netheid, gezelligheid, veiligheid en mobiliteit van de Anderlechtenaren en besteedt daarom een volledig luik aan de kwaliteit van de openbare ruimte, wat belangrijk is voor ieders ontplooiing.

Anderlecht heeft een zeer divers socio-economisch profiel en het is nodig om maatregelen te voorzien die zijn aangepast zijn aan de noden van iedereen. Daarbij blijven we aandacht hebben voor duurzame ontwikkeling. Dit heeft overigens een sterk transversaal karakter, aangezien het in vele domeinen een rol speelt.

Iedereen moet bijdragen tot de ontwikkeling van een duurzame en harmonieuze leefomgeving en iedereen moet toegang hebben tot de openbare ruimte.

1. Op het terrein

- De strijd tegen het sluikestorten aan scherpen door het gebruik van de app Fix My Street te stimuleren om sluikestorten of andere vervuiling op de openbare ruimte te melden.
- De handelskernen aantrekkelijker maken door de netheid te verbeteren door met de handelaars te overleggen over een oplossing voor het afvalbeheer. Verder wordt er voorrang gegeven aan mobiliteit voor voetgangers, de kwaliteit van de openbare ruimten, uithangborden en gevels.
- In samenwerking met Net Brussel vaker “mobiele containerparken” in de wijken plaatsen.
- In samenwerking met de politie de organisatie van “netheidsacties” voortzetten en mobiele camera’s plaatsen om sluikestorters op heterdaad te betrappen.
- Actief een coherent en voluntaristisch beleid tegen hondenpoep (sensibilisatie, hondenpoepzakjes, controle,...) en het voeren van duiven voeren.

- De bebloeming van de openbare ruimte voortzetten door bloemenmanden en -torens te plaatsen.

2. Samen bedenken we het Anderlecht van morgen

- De aanbevelingen van de participatieve studie over de herwaardering van het centrum van de gemeente implementeren.
- Overeenkomsten afsluiten met privépartners (kantoren, grootwarenhuizen, enz.) voor de terbeschikkingstelling van hun parkings ‘s avonds en in het weekend.
- De uitvoering van het “lichtplan” voortzetten en updaten.
- Een aanzienlijk deel van de parkeerinkomsten aanwenden om de openbare ruimte en het mobiliteitsbeleid te verbeteren.
- De renovatie van de voetpaden en de openbare ruimte voortzetten.
- Het aantal verkeersluwe ruimten, fiets-



straten en woonzones opdrijven, en meer speelpleinen die voor gezelligheid zorgen.

- Het netwerk van wegen en padjes herwaarderen (bewegwijzering, onderhoud en heruitgave van kaarten).
- Groene ruimten aanleggen en rehabiliteren, prioritair in wijken waar er een tekort aan is.
- Bijzondere aandacht aan de verbetering van het “Park System” besteden.
- De openbare ruimte en de gemeentegebouwen van kunstwerken (beeldhouwwerken, graffs,...) voorzien.
- In samenwerking met Net Brussel nadenken over de plaatsing van openbare toiletten en handelaars ondersteunen die hun wc's ter beschikking stellen.
- De impact van reclamepanelen verminderen, en dan vooral op gevels.
- Een ambitieus en voluntaristisch harmoniseringsbeleid van winkelfronten (uitstalramen, uithangborden, voetpadinneming, enz.) voeren.
- De voorkeurchtperimeters activeren in de zones die de gemeente wil aanpakken.
- In het kader van de duurzame wijkcontracten de voorkeur geven aan acties die op lange termijn gefinancierd kunnen worden en aan duurzame uitrustingen.
- Het gebouw van de dienst Hygiëne

omvormen tot zaal voor pedagogische animatie voor de musea.

- De muur rond het Erasmushuis en het museum van het Begijnhof renoveren.

3. Participatie en toegang voor iedereen

- Tijdens de vakantie en het weekend in elke wijk ten minste een straat verkeersvrij maken zodat kinderen er kunnen spelen en de sociale banden in de betrokken straten versterkt kunnen worden.
- Thematische wandelpaden van bewegwijzers voorzien.
- De aanwezigheid van vertegenwoordigers van inwoners steunen in begeleidingscomités van BBP's en weerslagstudies.
- Langs het kanaal een multisportzone met verschillende gedifferentieerde ruimten (volleybal, badminton, fitness, yoga, enz.) oprichten.
- De oprichting en renovatie van kleine infrastructuur in alle wijken voortzetten: speelpleinen voor kinderen, petanquebanen, street workout, basketbal- en volleybalterreinen, multisportterrein, enz. Op die manier moet iedereen (vrouwen en mannen) in alle wijken kunnen sporten.
- In alle nieuwe inrichtingen en openbare gebouwen toezien op de veiligheid van mindervaliden (goed onderhouden voetpaden, hellingen aan overheidsgebouwen, aanleg van bus- en

tramhaltes, beschermde zebrapaden, lichten aan gevaarlijke kruispunten, enz.).

- In de gemeenteparken afgebakende zones voorzien waar honden zonder leiband mogen rondlopen.

4. Inzetten op duurzame ontwikkeling

- Het gemeentelijk mobiliteitsplan updaten en de doelstellingen concreet invullen.
- Samen met de MIVB en de NMBS een ontwikkelingsprogramma van het openbaar vervoer uitwerken.
- Elke ontwikkeling van het GEN moet haltes op ons grondgebied voorzien om de mobiliteit van de Anderlechtenaar te verbeteren.
- De toepassing van het parkeerplan evalueren en het gemeentelijk parkeerbeleid in het gewestelijk beleid integreren door het parkeerreglement aan te passen en een GPAP (gemeentelijk parkeeractieplan) uit te werken.
- De uitbreiding van de autodeelstations in Anderlecht ondersteunen.
- De oprichting van openbare oplaadpunten voor elektrische wagens ondersteunen.
- Wegen opnieuw aanleggen, zones 30 in woonwijken veralgemenen en de nodige maatregelen nemen opdat snelheidsbeperkingen daadwerkelijk zouden worden nageleefd. In het historisch centrum van Anderlecht moet een voetgangerszone komen.

- De aanleg van beveiligde en bewegwijzerde fiets- of voetpaden naar trekpleisters (scholen, sportclubs, bedrijven, de lokalen van jeugdbewegingen, stations, eredienssten,...) uitbreiden.

- De ontwikkeling verderzetten van herinrichtingen die zachte mobiliteit naar scholen moeten promoten (zones 30, schoolstraten, aanwezigheid van gemeenschapswachten voor de scholen, stadsvoorzieningen, kus en knuffel, fietsparkings, schoolrijen,...); Waar mogelijk voor en na schooltijd de toegang tot de schoolomgeving beperken voor meer veiligheid maar ook tegen luchtvervuiling omdat kinderen hier het meest onder lijden.

- De veiligheid van fietsers verbeteren door wegen aan te passen en het aantal fietsparkings te verhogen.

- Verplaatsingen met de fiets aan gematigde snelheid in onze parken toestaan.

- Op het grondgebied van Anderlecht aan





alle kruispunten met verkeerslichten fietssorteervakken veralgemenen, net als de toegang voor fietsers op MIVB-sites, waar mogelijk de plaatsing van de verkeersborden B22 en B23 (waardoor fietsers door het rood mogen rijden) en de creatie van fietsstraten.

- In elke wijk een netheidshoek plaatsen waar men gratis klein gevaarlijk afval, piepschuim, groen afval, klein afval, enz. kwijt kan. Deze worden beheerd door een “wijkconciërge”, die als aanspreekpunt voor alle netheidsproblemen dient.
- Meer sorteervuilnisbakken en straatasbakken plaatsen.
- De bewustmakingscampagnes over netheid, afvalvermindering en sorteren opdrijven (in samenwerking met Net Brussel).
- Wegen en paden onderhouden volgens de logica van groene netwerken en dit ook bij privé-eigenaars promoten.

- Gebieden met een groot ecologisch potentieel actief beheren (Rietveld, moeras aan de Zaadstraat,...).

5. Goed bestuur als leidraad

- Het college zal een netheidspact afsluiten om sluikestorten, hondenpoep en overlast doeltreffender te bestrijden.
- Elk lid van het college zal binnen zijn/haar bevoegdheid verantwoordelijk zijn voor preventie, sensibilisatie, informatie en repressie.
- Naast de belasting op het bevuilen van de openbare ruimte, zullen de GAS-boetes beter worden ingezet om overlast te bestrijden (en niet enkel foutparkeren zoals momenteel het geval is).
- Aandacht besteden aan de benamingen van de openbare ruimte door nieuwe assen naar bekende vrouwen te vernoemen en historisch voorbijgestreefde benamingen in een nieuwe context te plaatsen.



MAATSCHAPPELIJKE NODEN

De wereld verandert snel, getuige de huidige bevolkingsgroei. Het gemeentebestuur is verantwoordelijk om te anticiperen en de uitdagingen voor de komende jaren te voorzien.

Het gaat over onderwijs, preventie, recht op cultuur of tewerkstelling, om er maar enkele te noemen. De gemeentelijke overheid kan op lokaal niveau ondernemen en anticiperen.

Het is belangrijk onze troeven als gemeentebestuur aan te spreken om te werken rond deze zaken, die onze toekomst zullen bepalen. Het gemeentebestuur moet niet alleen moderner worden, maar ook een inclusief beleid voeren en inzetten op de sociale cohesie.

Zo wil het transversaal strategisch plan op een transversale manier te werk gaan en een antwoord bieden op de huidige vragen en uitdagingen, zodat we kunnen bouwen aan het Anderlecht van morgen.

1. Op het terrein

- Buurtbemiddeling voorzien om burenruzies, familiale conflicten (onder andere vrouwen die het slachtoffer zijn van partnergeweld) te voorkomen en op te lossen.
- Het werk voortzetten van de preventiecellen: “jongeren en verslaving”, “interculturaliteit en nieuwkomers”, “radicalisering en polarisering”,...
- Het onderwijs voor sociale promotie ondersteunen door de Erasmuslessen van een eigen gebouw te voorzien.
- Aanbieden van volledig gratis onderwijs in de gemeentelijke kleuter- en lagere scholen en dit ook tot de buitenschoolse pedagogische activiteiten uitbreiden.
- Een gelijke behandeling garanderen, met name aan de hand van een tussenkomst voor schoolmaaltijden.
- Instaan voor de integratie en doorlopen van de vorming van leerkrachten (aan de hand van mentoren).
- De bestrijding van cyberpesten van kinderen en tieners prioritair aanpakken.
- Schoolreferenten vormen om de leerlingen rond pesten via sociale netwerken te sensibiliseren.
- Onderwijs aanbieden dat het aanleren van het Nederlands en het Frans stimuleert.
- De bestrijding van schoolverzuim voortzetten via schoolbemiddelaars en het preventie- en veiligheidscontract (schoolsteunpunt, straathoekwerkers,...).



- De draagkracht van de gemeentelijke actoren rond socioprofessionele inschakeling (Lokale Opdracht, FGA, Wijkenregie) versterken en de haalbaarheid van een gemeentelijke sociale onderneming van het type “dienstencheques” te onderzoeken.
- De recreatiecentra voor senioren omvormen tot intergenerationele centra waar, naast de middagmaaltijden, ook uiteenlopende activiteiten zoals “repair cafés”, vormingen over nieuwe technologieën, gesprekstafels, enz. Plaatsvinden.
- De strijd tegen huisjesmelkers opvoeren door het Lokaal Observatorium voor Huisvesting adequaat in te zetten en de samenwerking tussen de diensten Hygiëne en Stedenbouw uit te bouwen.

2. Samen bedenken we het Anderlecht van morgen

- Het sociale preventiebeleid afstemmen op het tewerkstellings- en beroepsvormingsbeleid.
- Het aanbod in de kinderdagverblijven en scholen blijven uitbreiden door nieuwe gebouwen te bouwen en tegelijkertijd bestaande gebouwen te renoveren.
- Concreet wil men de capaciteit vergroten door 480 nieuwe plaatsen in de kinderdagverblijven, 750 nieuwe plaatsen in het kleuter- en lager onderwijs en 1.250 nieuwe plaatsen in het secundair onderwijs te creëren.
- De haalbaarheid evalueren van de oprichting van een kinderdagverblijf met aangepaste uren voor mensen met ongewone werkuren.
- Investerings van het informaticamateriaal in de gemeentescholen ondersteunen.

- Digitale investeringen moeten met een doorlopende vorming van de leerkrachten gepaard gaan.
- Een enkel tewerkstellingsloket oprichten om de begeleiding van werkzoekende Anderlechtenaren te optimaliseren en te vereenvoudigen.
- Belangrijke gebouwen terugkopen en deze omvormen tot bedrijventra voor lokaal ondernemerschap.
- In de gemeente een handelsvastgoedkantoor oprichten dat eigenaars van benedenverdiepingen van leegstaande handelspanden - indien nodig door deze op te kopen - in contact te brengen met startende handelaars of ambachtshui.
- Het eengemaakt loket voor gemeentelijke sport in de kijker zetten en het gebruik van de bestaande infrastructuur op het gemeentelijk grondgebied optimaliseren.
- De bouw van 1200 nieuwe openbare woningen die vooral geïntegreerd worden in toekomstige stedenbouwkundige ontwikkelingen.
- Het sociale cohesiebeleid versterken met de actieve steun van de gemeente en samenwerken met organisaties om de sites met sociale woningen maximaal uit te breiden.
- Een gemeentereglement en een lokaal handvest voor huisdieren uitwerken om het dierenwelzijn, de rust in de buurt en de veiligheid in de openbare ruimte te garanderen.

3. Participatie en toegang voor iedereen

- “Inclusieve” klassen en kinderdagverblijven oprichten zodat kinderen met een handicap in het gewoon onderwijs les kunnen volgen.
- Het model van de “open school” uitwerken door een brede waaier aan buitenschoolse activiteiten, die voor iedereen open staan, aan te bieden.
- De band tussen de school en cultuur aanhalen, bijvoorbeeld door een beroep op de knowhow van lokale kunstenaars te doen.
- Vernieuwende pedagogische allianties met andere structuren (intergeneratieprojecten, uitwisselingen,...) opzetten.
- De oprichting van ouderverenigingen aanmoedigen en ondersteunen.
- Erkende jeugdbewegingen ondersteunen waarin jongeren een andere visie op het “samen leven” kunnen ontwikkelen en zo tot meer sociale cohesie te komen.
- Met de steun van de gemeenschappen of andere een bijkomend jeugdhuis oprichten.
- Een mobiele spelothek, die tot in de wijken komt, ontwikkelen.
- Informatietools ontwikkelen om gezinnen en ouderschap te ondersteunen en ontmoetingsplaatsen voor gezinnen voorzien.
- Met lokale bedrijven samenwerken om studentenjobs, bedrijfsstages en alternatieve opleidingen aan te moedigen.



- De ontmoeting tussen werkzoekenden en werkgevers faciliteren aan de hand van contacten en netwerken tussen verschillende actoren en instellingen (inwoners, verenigingen, ondernemingen, overheden,...), voornamelijk door de Mission locale te versterken.
- De ontwikkeling van werkgeversgroeperingen stimuleren met het oog op de uitwisseling van hun werknemers.
- De rol van de culturele centra (De Rinck en Escale du Nord) in hun geïntegreerd cultuurbeleid bevestigen en het werk van de culturele centra in scholen, over alle netten heen, opdrijven om alle doelgroepen te bereiken en de kinderen ervan bewust te maken dat er andere vormen van cultuur zijn.
- In de leegstaande Sint-Franciscus-Xaveriuskerk een culturele en sportieve pool ontwikkelen en in Kuregem een gezamenlijk steunpunt van de Nederlandstalige en Franstalige bibliotheek op te richten.
- Een economische en culturele pool (naar COOP-model) ontwikkelen op de site van het vroegere Volkshuis, op de grens tussen Kuregem en Biestebroek.
- Voor Anderlechtse en andere cultuurpas creëren waarmee ze gratis aan bepaalde culturele activiteiten kunnen deelnemen.
- De informatie betreffende artikel 27, dat door het OCMW beheerd wordt, verbeteren om kansarme mensen toegang tot vertoningen te geven.
- Het culturele en toeristische potentieel van de gemeente in de kijker zetten door een gids met tentoonstellingen, stages en culturele evenementen uit te geven.
- De kunstenaars in de gemeente ondersteunen door hen op de openbare ruimte of in tijdelijk leegstaande gebouwen een plek te geven om te creëren en creatie van een “label” voor kunstenaars en ambachtslui, met bijzondere aandacht voor jonge Anderlechtse kunstenaars.
- Het beleid rond de oprichting en renovatie van clubhuizen rond de bestaande sportinfrastructuur opdrijven en het nodig doen opdat deze eveneens door het grote publiek als ontspanningsruimte gebruikt zouden kunnen worden.
- Naast de sportclubs kan dit beleid ook voor de gemeentelijke minigolf en het sportcomplex van het Verdipark toegepast worden.
- De bouw van de nieuwe feest- en sportzaal in de sportzone van Neerpede voltooien.

- De amateur-sportclubs in de gemeente actief ondersteunen.
- “Sport voor iedereen” voortzetten en dan voornamelijk het sportbeleid voor vrouwen, senioren en gehandicapte personen met aandacht voor interculturaliteit bij de verdeling van subsidies.
- De betrekkingen met Royal Sporting Club Anderlecht definiëren met aandacht voor het sociale integratiebeleid.
- Verschillende “runningparcours” oprichten om joggen op straat en in de groene ruimten te promoten (inrichtingen van de weg, betere verlichting, Finse piste, enz.).
- De haalbaarheid van een velodroom en een bikingpiste evalueren, en een jaarlijks koers voor amateurs opstarten (volgens het model van de 12 km van Anderlecht).
- Een communicatiestrategie ontwikkelen om de bevolking te sensibiliseren inzake verschillen en respect voor ieders eigenheid.
- De prijs voor “Gelijke Kansen” in het leven roepen voor verenigingen of burgers die een voorbeeld zijn in het respecteren van diversiteit.
- Een interreligieuze dialoog promoten om beter samen te leven en interconfessionele ontmoetingsplaatsen in het teken van openheid en tolerantie oprichten.
- Ruimten voor niet-confessionele ceremonies oprichten..

4. Inzetten op duurzame ontwikkeling

- Fruit als tussendoortje promoten, de kinderen permanent toegang geven tot drinkwater (waterfonteinen) en biologische voeding verkiezen voor de maaltijden van de kinderen in de kinderdagverblijven.
- Ouders warm maken voor collectieve of zachte vervoersmiddelen om hun kinderen naar school te brengen; carpooling aanmoedigen en pedagogische initiatieven rond dit thema ondersteunen.
- Stadslandbouw promoten, voornamelijk wanneer deze met socioprofessionele inschakeling en distributie via korte ketens gepaard gaat.
- Lokale en ambachtelijke voedselproducties herwaarderen en hun aanwezigheid in winkels en markten promoten (klantentrouw, label “Made in Anderlecht”, enz.).
- Een goed gelegen gemeentelijke ruimte voor de distributie van lokale producten oprichten; deze plek kan ook als opslagplaats voor SAGAL's dienen.



- Lokale herstellende en verwerkers herwaarderen.
- De lokale markten nieuw leven inblazen door biologische en lokale producten en korte ketens te promoten.
- Elke vestiging van grootwarenhuizen weigeren indien deze niet in de bestaande handelskernen geïntegreerd zijn.
- Tegen de horizon van 2025 een energie-klimaatplan uitwerken.
- De luchtkwaliteit in de openbare ruimte controleren, vooral in de omgeving van scholen, en gepaste maatregelen nemen om deze te verbeteren.
- Lokale initiatieven rond ecologische transitie optekenen, in kaart brengen en promoten, en deze in de welkomstbrochure voor nieuwe inwoners vermelden.
- Het landelijke karakter van Neerpede behouden en de ondersteuning van bewustmakingsacties voor het milieu en de ontwikkeling van stadslandbouw (zoals het Groen en Blauw Huis) opdrijven.
- De GoodFood-strategie op lokaal vlak aanmoedigen.
- Lokale landbouwproducten (bio, ambachtelijk, traditioneel, enz.) promoten via schoolrefters, lokale markten en rechtstreekse verkoop op het veld.
- Lokale landbouwers bij de overgang naar bio- of duurzame landbouw ondersteunen.
- Burgerinitiatieven ondersteunen om tuinen, collectieve moestuinen, bijenkorven of groendaken aan te leggen, of bomen en bloemen te planten en zo de wijken te verfraaien.
- Professionele stadslandbouw op onbewerkte terreinen en sommige daken ondersteunen en aanmoedigen.
- Pedagogische workshops over landbouwactiviteiten blijven ontwikkelen (via het Groen en Blauw Huis).
- De creatie van “weggeefboxen”, waarmee men boeken of andere voorwerpen op straat kan weggeven, aanmoedigen.

5. Goed bestuur als leidraad

- De inrichting van betaalbare huurwoningen boven winkels aanmoedigen om buurtwinkels te promoten, bijvoorbeeld in de wijk rond de Wayezstraat.
- Leegstaande gebouwen doeltreffend bestrijden om deze opnieuw op de markt te brengen via de inning en invordering van belastingen op leegstaande gebouwen.
- Een mechanisme van openbaar beheer implementeren, zoals voorzien in de huisvestingscode.
- Eengezinswoningen die tot appartementen werden omgebouwd beter controleren en de overbevolking in sommige opbrengsthuizen aanpakken.
- Er in het kader van het stedenbouwkundig beleid op toezien dan woningen aan de noden van de inwoners voldoen en dat de ruimtelijke ordening toekomstgericht is, met name inzake mobiliteit.
- De informatie over de bestaande ge-

zondheidsdiensten en -structuren op het gemeentelijke grondgebied verbeteren.

- De creatie van een eengemaakt huisvestingsloket bestuderen, dat de administratieve procedures voor burgers die op zoek zijn naar een woning, moet vergemakkelijken. Er kan eventueel worden samengewerkt met de AH, Comensia en andere verenigingen die rond huisvesting werken.



- Om de lasten van de huurders te verminderen, wordt er ook gekeken of het eventueel mogelijk is om gemeentewoningen naar de Anderlechtse Haard over te hevelen.
- Sociale verhuurkantoren promoten en hen aanzetten om hun activiteiten uit te breiden tot studentenwoningen.
- Strijden tegen discriminatie en beledigingen in de openbare ruimte, voornamelijk door het opleggen van gemeentelijke administratieve sancties (GAS-boetes).
- Een band tussen het internationale solidariteitsbeleid en het onthaal van migrantenbevolkingen smeden.
- Maandelijks een burgerontmoeting rond internationale problematieken organiseren.
- Een tweede partnerschap met een land uit het zuiden aangaan.
- De banden met vroegere inwoners van de gemeente, die elders zijn gaan wonen om interessante projecten te ontwikkelen, onderhouden.



PERFORMANTIE VAN HET GEMEENTEBESTUUR

De fundamentele pijler “performantie van het gemeentebestuur” omvat verschillende doelstellingen om de kwaliteit van onze openbare dienstverlening aan de burgers constant te kunnen verbeteren.

Dit sluit nauw aan bij onze waarden: respect, neutraliteit, integriteit, delen, solidariteit.

Verder blijven we het gemeentebestuur moderniseren om voortdurend beter te doen en willen we, zowel op het terrein als binnen de verschillende dimensies van een goed bestuur, de lat hoger leggen op ethisch gebied.

1. Op het terrein

- In de gemeente een ombudsman aanstellen of een gewestelijke dienstverlening van deze aard aangaan.
- Elke Anderlechtenaar moet via een onlineplatform kunnen controleren op welk tijdstip zijn/haar straat wordt schoongemaakt, wanneer de kolken gereinigd worden en wanneer de vuilnisbakken op straat worden geledigd.
- De vorming van politieagenten en gemeenschapswachten inzake tweetaligheid, geweldloze communicatie, diversiteitsbeleid, enz. Verbeteren.
- Voortzetten van het systematische sluitingsbeleid van etablissementen waar drugs wordt verhandeld.
- De bestaande maatregelen inzake preventie bestendigen.
- Erop toezien dat de termijnen bij de uitreiking van stedenbouwkundige en milieuvergunningen worden nageleefd.
- Aanvragen van stedenbouwkundige vergunningen beter begeleiden door te

evolueren naar een raadgevende functie voor kleine projectdragers.

- Burgers en aanvragers van een vergunning beter informeren om de wetgeving voor iedereen verstaanbaarder en toegankelijker te maken: verbetering van het loket voor ruimtelijke ordening en stedenbouw, raadpleging van plannen, schema's en reglementen op de gemeentelijke website.

2. Samen bedenken we het Anderlecht van morgen

- Een “infopunt” oprichten dat meer dan 80% van de vragen van burgers onmiddellijk beantwoordt, ongeacht de manier waarop contact werd gelegd (fysiek onthaal aan het loket, centraal oproepnummer, mail, website, Facebookpagina, enz.).
- Van de bouw van de nieuwe vleugel van het gemeentehuis gebruik maken om het onthaal van de burger te moderniseren en op dezelfde locatie loketten voor allerlei procedures, zowel voor Belgische als niet-Belgische inwoners, integreren.

- De toegankelijkheid van het gemeentebestuur inzake openingsuren en de kwaliteit van het onthaal in het gemeentehuis en de verschillende diensten van het gemeentebestuur verbeteren en de dienstverlening vanop afstand (internet, callcenter,...) uitbreiden.
- De verschillende belastingreglementen evalueren om hun bestaansreden, billijkheid en doeltreffendheid te beoordelen.
- Het beheer van het gemeentelijke erfgoed op geplande wijze garanderen en een duurzaam erfgoedkundig beleid voortzetten, dat langetermijninvesteringen verkiest door de doorstart van de grondregie te overwegen.
- Leerkrachten en leerlingen ertoe aanzetten om samen met externe actoren pedagogische activiteiten te organiseren (bijvoorbeeld op dagen waarop geen les gegeven wordt) en hetzelfde doen voor de kinderdagverblijven.



- Een Huis van de Sociale Actie oprichten waarin alle huidige sociale acties van de gemeente en het OCMW onder een dak ondergebracht worden.

3. Participatie en toegang voor iedereen

- Een burgerinitiatiefrecht creëren met de mogelijkheid tot het indienen van burgerresoluties waarover de gemeenteraad zich moet uitspreken.
- Voorafgaand aan belangrijke projecten een participatief proces op gang brengen.
- Systematisch wijkvergaderingen, informatietools, administratieve steunpunten en participatieve begrotingen in de wijken voorzien.
- Structurele en regelmatige ontmoetingen tussen het college en de inwoners voorzien om in de verschillende wijken participatieve ervaringen te ontwikkelen en deze te systematiseren.
- Via wijkcomités het participatief beleid opdrijven om de inwoners bij de problematiek te betrekken en in de verschillende wijken doelgericht de problematieken aan te pakken.
- Grote gemeentelijke uitdagingen (parking Dapperheid, voetgangerszone,...) laten voorafgaan door openbare debatten, zoals in Het Rad gedaan werd (stedebouwkundige workshops).
- De wenselijkheid van de parkeergarage Dapperheid revalueren, rekening houdend met de bestaande juridische verbintenissen.

- “Anderlecht Contact” openstellen voor verenigingen en wijkcomités.
- Spontaan de inschrijving op de kiezerslijsten voor de gemeenteraadsverkiezingen voorstellen aan alle niet-Belgen die aan de voorwaarden voldoen en zich in de gemeente komen inschrijven.
- Alle nieuwe inwoners een “verwelkomingskit” met alle nodige info voor een geslaagde integratie in de gemeente (nethed, mobiliteit, cultuur, musea, scholen, enz.) aanbieden.
- Een gemeentedienst Evenementen oprichten, die instaat voor de organisatie van alle Anderlechtse evenementen, zowel openbaar als vanuit het verenigingsleven.
- Animatie en buurtfeesten aanmoedigen waarmee de verschillende gemeenschappen zich kunnen uitdrukken (bijvoorbeeld tijdens de autoloze zondag).
- De ondersteuning van de Zinneke Parade voortzetten en de deelneming van Anderlechtse actoren ondersteunen.
- Nadenken over de systematische toepassing van inclusieve praktijken in alle aspecten van het gemeentelijk beleid, door een transversale aanpak en de principes van “handistreaming” toe te passen.
- De implementering van Agenda 21 evalueren en updaten.
- Systematiseren van duurzame overheidsopdrachten met sociale en milieuclausules binnen het gemeentebestuur en een ethisch handvest opstellen voor de bedrijven waarop de gemeente een beroep doet.



4. Inzetten op duurzame ontwikkeling

- Alle gemeentelijke overheidsopdrachten op de gemeentelijke website publiceren zodat lokale kmo's eraan kunnen deelnemen en sociale economiebedrij-

- Deelname aan de acties van het BIM om de administratie ecologisch te managen, door de dynamiek van het “ecodynamisch label” te implementeren.
- De overgang van het gemeentelijk wagenpark naar een elektrisch wagenpark opdrijven, gekoppeld aan de uitbouw van andere vervoersmiddelen voor functionele verplaatsingen (te voet, met de fiets of het openbaar vervoer,...).
- Het aantal gemeentelijke bedrijfsfietsen opdrijven en meer elektrische fietsen voorzien.
- Grote daken in de gemeente ter beschikking stellen om in hernieuwbare energie te investeren.
- De groene ruimte volgens het gemeentelijk natuurontwikkelingsplan beheren door inheemse planten te voorzien in gemeente-eigendommen, de openbare ruimte, maar ook bij de toekenning van stedenbouwkundige vergunning, en woekerende planten te bestrijden.
- Alle functies, zowel openbaar als privé, die door de burgemeester, de schepenen en de OCMW-voorzitter worden uitgeoefend, zullen worden meegedeeld aan het college, dat de verenigbaarheid met hun basisfunctie zal beoordelen.
- Instaan voor de volledige en individuele bekendmaking van de inkomsten gekoppeld aan hun openbare en semioopenbare mandaten.
- De raden van bestuur van de gemeentelijke vzw's openstellen voor de oppositie.
- Garanderen van transparantie, ethiek en loyale mededinging bij overheidsopdrachten ongeacht het soort (open procedure, onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking of raadpleging van minimum zes firma's).
- De mogelijkheid tot streaming van de gemeenteraad onderzoeken.
- In de administratie en de gemeentescholen het politiek en filosofisch neutraliteitsbeginsel van de overheid behouden.

5. Goed bestuur als leidraad

- Garanderen dat elk lid van het college zich volledig voor zijn/haar mandaat inzet.
- De burgemeester, de schepenen en de OCMW-voorzitter mogen hun mandaat van volksvertegenwoordiger niet cumuleren met een andere openbare of private functie, die de verkozenen zou verhinderen om voor de uitoefening van hun lokaal mandaat beschikbaar te zijn.
- Een niet-discriminerend aanwervingsbeleid opdrijven door er zo goed mogelijk op toe te zien dat het personeel de samenstelling van de Anderlechtse bevolking weerspiegelt.
- Het gelijkheidsbeginsel tussen vrouwen en mannen in het beleid integreren en een “genderbeleid” uitwerken dat, voor de overwogen maatregelen, een eventueel verschillende impact op vrouwen en mannen analyseert.