

*N. VAN LYSEBETTEN geeft lezing van de volgende tekst :*

*N. VAN LYSEBETTEN donne lecture du texte suivant :*

*Op 8 februari 2017 is een ordonnantie in werking getreden waarbij lokale besturen verplicht worden om personen met een handicap aan te werven.*

*Deze ordonnantie schrijft voor dat lokale besturen minstens één persoon met een handicap halftijds in dienst moeten nemen per schijf van twintig voltijdse equivalenten in de personeelsformatie, wat neerkomt op 2,5% van het personeelsbestand.*

*Nog volgens de ordonnantie moet een jaar na de inwerkingtreding een algemene evaluatie opgemaakt worden waarvan het verslag moet worden overgemaakt aan het Brussels hoofdstedelijk parlement.*

*De gemeenteraadsleden van een gemeente die in gebreke blijft moeten over de schendingen van de bepalingen van de ordonnantie worden ingelicht.*

*In het kader van een inclusieve samenleving is het van belang dat personen met een handicap op een volwaardige manier kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt. Zoals vaak gebeurt met achtergestelde bevolkingsgroepen is het ook hier noodzakelijk gebleken om een quotum in te voeren om deze personen het nodige duwtje in de rug te geven.*

*Overheden moeten daarbij het voorbeeld stellen en hiermee de bedrijfswereld sensibiliseren om meer mensen met een beperking in dienst te nemen.*

*Mijn vragen zijn:*

- 1) Voldoet de gemeente aan dit quotum?*
- 2) Zo neen, hoeveel personen met een handicap stelt de gemeente op dit ogenblik te werk?*
- 3) En wanneer mogen de gemeenteraadsleden in dat geval een verslag verwachten over de niet-naleving van deze ordonnantie, rekening houdend met het feit dat de deadline voor het bekendmaken van de evaluatie reeds meer dan twee maanden verstreken is.*

*Ik dank u voor uw antwoord*

*Monsieur l'Échevin CUMPS confirme qu'il s'agit ici d'une ordonnance de février 2017, à laquelle le Collège souscrit pour soutenir cette politique inclusive, au travers du personnel communal. Cette ordonnance a été votée en février 2017 mais l'arrêté d'exécution date du 14 décembre 2017 et entre en vigueur 6 mois après sa publication. La première étape formelle à laquelle le Collège sera confronté arrivera en septembre 2018, lorsqu'il faudra fournir au Conseil communal un rapport exhaustif de la manière dont est mise en place l'ordonnance. Indépendamment du débat en Conseil de septembre, il est déjà possible de citer les éléments suivants. L'objectif suivi par le Collège est triple. 32,82 équivalents temps pleins porteurs d'un handicap doivent être occupés par notre administration. Il y a quatre cas de figure qui permettent de rencontrer cet objectif : la personne porteuse d'une déclaration de handicap, la personne non porteuse de cette déclaration mais qui ont un diplôme de l'enseignement spécialisé, la personne engagée pour une fonction mais dont l'évolution de la santé a fait en sorte qu'il a fallu les replacer dans une autre fonction que celle pour laquelle elle a été engagée, les marchés publics passés envers les sociétés de*

*travail adapté comptent dans le pourcentage à atteindre. Concrètement, pour la première catégorie, il y a 12,4 équivalents temps plein ; pour la seconde catégorie, le recensement est en cours ; pour la troisième catégorie, l'inventaire est en cours mais il y a au moins 15 personnes replacées dans un autre emploi que celui pour lequel elles ont été engagées suite à une évaluation de santé ; pour la quatrième catégorie, il y a 92.200€ de marchés publics passés avec des entreprises de travail adapté, ce qui, selon le taux de conversion, donne 4,88 équivalents temps plein. Au total, l'administration communale est au moins à l'objectif fixé par l'ordonnance. Toutefois, tout ceci n'est pas l'important car il n'est pas toujours facile d'intégrer dans les services une personne porteuse d'un handicap car il y a des freins physiques ou intellectuels. Le Collège met l'accent sur la sensibilisation par rapport à l'ensemble des départements. En 2017, la Commune a notamment participé au « Duo-Day », par lequel les services sont sensibilisés. Cela a eu de bons résultats en faveur de la réinsertion des personnes handicapées dans le monde administratif, ce qui pourrait ouvrir la porte à de fructueuses collaborations. En 2018, le Collège a décidé d'un budget pour permettre des contrats d'adaptations professionnels. Un agent a déjà été engagé dans ce contexte.*