

Application de l'article 51 du Règlement d'Ordre intérieur du Conseil communal.  
Interpellation de G. VERSTRAETEN, Conseiller communal, relative à l'impact de la crise énergétique sur le CPAS.

G. VERSTRAETEN donne lecture du texte suivant :

G. VERSTRAETEN geeft lezing van de volgende tekst:

Door de enorm gestegen energie- en voedselprijzen moeten steeds meer mensen, ook werkende middenklassers, voor hulp aankloppen bij het OCMW. Na de "Covid"- en Oekraïne-crisis is dit voor veel maatschappelijk medewerkers de crisis te veel. Door de personeelsuitval stijgt de werkdruk voor de andere medewerkers uiteraard. Vorige week vrijdag heeft het Brusselse OCMW-personeel twee uur gestaakt om de structurele onderbezetting aan te klagen. Er volgen nog twee stakingen in oktober. Op 9 november is de nationale staking en op 16 november volgt nog een demonstratie. De vakbonden vragen naast extra budget ook om extra maatschappelijk medewerkers en ondersteunende servicemedewerkers.

In juni werd het tekort van het OCMW begroot op 33,8 miljoenen euro. De Gemeente moest de dotatie verhogen met 5 miljoenen euro. De schuld van het OCMW stijgt dit jaar al zeker met 12,6% naar 1,2 miljoenen euro. Het leven is de voorbije maanden opnieuw een pak duurder geworden en de spilindex wordt in oktober nogmaals overschreden, waardoor de overheidswedden en sociale uitkeringen opnieuw worden verhoogd. Het uiteindelijke tekort voor dit jaar zal dus nog groter zijn.

De Brusselse regering trekt volgend jaar 30 miljoenen euro uit voor de OCMW's. Die kunnen ervoor opteren om met het geld rechtstreeks de energiefactuur terug te betalen. Zo opende het OCMW van Molenbeek in september al een apart energieloket voor gezinnen die geen recht hebben op het sociaal tarief, maar ook niet meer dan 2.500 euro netto verdienen. Het OCMW kan er tot 90 procent van de energiefactuur terugbetalen. De extra middelen van het Gewest kunnen ook gebruikt worden om extra personeel aan te werven. Dit jaar ontvingen de OCMW 's reeds een bijkomende steun van 20 miljoenen euro om de maatschappelijke gevolgen van de "COVID-19"-crisis en de stijging van de energieprijzen op te vangen. In 2022 werd in onze Gemeente 1,153 miljoenen euro vrijgemaakt voor de "tussenkost in de betaling van energiekosten", bijna dubbel het bedrag van 2021. Hoeveel mensen hiermee geholpen zijn, is onduidelijk.

Om te besparen plant de Gemeente volgend jaar geen nieuwe aanwervingen boven op het bestaande aantal maar ook geen vervangingen van pensioneringen, behalve van diensthoofden. De vervanging van personeel dat vertrekt of ziek is, wordt "geval per geval bekeken". Volgens het plan voor 2023-24 wil de Gemeente een plan tegen absentisme uitwerken, "met meetbare doelstellingen en effectieve oplossingen waardoor minder vervangingen nodig zijn".

Daarom had ik graag volgende vragen gesteld:

- Hoeveel mensen werken er bij het OCMW? Is er sprake van een personeelstekort? Hoeveel vacatures zijn er? Over welke functies gaat het? Is de tweetalige dienstverlening gegarandeerd?
- Hoeveel zal het uiteindelijke tekort van het OCMW zijn voor dit jaar? Hoeveel zal de Gemeente moeten bijpassen? In welke mate zal de schuld nog verder stijgen?
- Hoe zal de Gemeente de extra middelen besteden die het volgend jaar van het Gewest ontvangt? Komt er zoals in Molenbeek een energieloket? Zal de Gemeente

veel extra middelen besteden om tussen te komen in de betaling van energiekosten van mensen die niet onder het sociaal tarief vallen? Hoeveel mensen werden geholpen met de 1,153 miljoenen euro die hiervoor in juni werd begroot?

- Hoeveel personeelsleden zijn dit jaar vertrokken? Hoeveel zijn er ziek? Hoeveel personeelsleden werden vervangen?
- Wanneer zal het plan tegen absenteïsme klaar zijn? Kunt u hierover al daarover meer zeggen? Dank u.

Madame l'Echevine ROEX donne lecture de la réponse suivante :

Mevrouw de Schepen ROEX geeft lezing van het volgende antwoord:

Er is inderdaad een kleine verhoging van het aantal mensen dat geholpen wordt door het OCMW voor de energiekosten. Sinds maart worden elke maand tussen 100 en 120 gezinnen geholpen, vorig jaar waren dat nog tussen 70 en 100 gezinnen.

De budgettaire situatie wordt permanent gemonitord door het OCMW. Het College is vooral bezorgd voor de afrekeningen over energie die in het najaar bij veel gezinnen in de bus zullen vallen. Het risico op verhoging van de hulpvragen lijkt ons dan het hoogst. Ze zijn er zeer aandachtig voor. De energiekosten stijgen met ongeveer 1,2 miljoen euro in 2023.

Alle maatregelen die in het plan in juni werden voorgesteld moeten volstaan om een begroting te kunnen voorleggen. Ze hebben dan ook de ambitie om de begroting van 2023 in januari aan de Raad voor te leggen voor goedkeuring.

Daar zullen heel veel antwoorden inzitten. Betreffende de specifieke vragen over het OCMW nodigt ze uit om die aan het OCMW te stellen. Het College beschikt niet van deze statistieken.

Over het plan tegen het absenteïsme, is deze al gaande. De strategie voor de niet-vervangingen is, op dit moment, geval voor geval maar er wordt ook een plan uitgewerkt om daar heel gericht te doelen.