

Application de l'article 51bis du Règlement d'Ordre intérieur du Conseil communal.  
Question orale de G. VERSTRAETEN, Conseiller communal, relative au rapport annuel du Vice-Gouverneur.

G. VERSTRAETEN donne lecture du texte suivant :

G. VERSTRAETEN geeft lezing van de volgende tekst

Voor "N-VA" is de verdediging van de rechten van de Nederlandstaligen in Brussel van het allergrootste belang. We zijn nog ver af van een echt doorleefde tweetaligheid in Brussel, die nochtans wettelijk vereist is. De Nederlandstalige Brusselaars genieten nog altijd niet van de dienstverlening waar ze recht op hebben. Dat is een oud zeer, waar wij op zullen blijven hameren.

De vicegouverneur van het Administratief Arrondissement Brussel-Hoofdstad toetst de benoemingsbesluiten voor de gemeenteoverheden en OCMW 's aan de Bestuurstaalwet. Het jaarverslag voor 2022 is beschikbaar. De cijfers voor Anderlecht:

- Gemeente:
  - o 73 van de 113 of bijna twee op de drie (65%) van de beslissingen tot aanstellingen geschorst, 9 getolereerd en 31 goedgekeurd.
  - o 3 van de 27 statutaire aanstellingen geschorst, 24 goedgekeurd.
  - o 70 van de 86 contractuele aanstellingen geschorst (81%) waarvan een Franstalige aanstelling omwille van pariteit, 9 getolereerd, 7 goedgekeurd.
- OCMW:
  - o 102 van de 146 of zeven op de tien van de beslissingen tot aanstellingen geschorst, 30 getolereerd en 14 goedgekeurd.
  - o 7 van de 12 statutaire aanstellingen geschorst, 5 goedgekeurd.
  - o 95 van de 134 contractuele aanstellingen geschorst (71%), 30 getolereerd en 9 goedgekeurd.

De vicegouverneur ontving een klacht in verband met een vacature voor een bibliotheekmedewerker voor de Nederlandstalige gemeentelijke bibliotheek. In de vacature door de Gemeente verspreid via de website van de "Vlaamse Vereniging voor Bibliotheek, Archief en Documentatie" (VVBAD) werd bij de vereiste competenties naast de kennis van het Nederlands ook kennis van het Frans vermeld. Dat is niet toegelaten. Over de kwestie zelf, wil ik het niet hebben, ook al omdat de vacature zoals gepubliceerd op de website van de Gemeente volgens de bestuurstaalwet was. Echter, de vicegouverneur heeft de bevoegde schepen over deze kwestie geschreven maar er kwam geen antwoord en dat is te betreuren. Hoe dan ook weten we dat het aantal klachten geen goede graadmeter is voor de omvang van het probleem.

Als de vicegouverneur een onwettige beslissing vaststelt, dan kan hij deze tijdelijk schorsen. De Gemeente of het OCMW kan dan de beslissing intrekken maar dat doen ze nooit. Het probleem is dat de schorsing van de vicegouverneur slechts tijdelijk is en dat alleen het Verenigd College van de "GGC" de beslissing van de Gemeente kunnen vernietigen, wat ook nooit gebeurt.

De cijfers bevatten geen gegevens van de personen die na hun aanwerving een taalcertificaat behalen. In 2021 ontvingen 689 personeelsleden van de Gemeente een federale taalpremie. Maar we weten dat de tweetaligheidspremie in haar huidige vorm geen oplossing is gezien velen na het behalen van het certificaat geen woord Nederlands meer spreken.

Daarom had ik graag volgende vragen gesteld:

- Hoeveel aanstellingen van de Gemeente en het OCMW zijn niet doorgegeven aan de vicegouverneur in 2022, opgedeeld in contractuele en statutaire aanstellingen?
- Hoeveel door de vicegouverneur tijdelijk geschorste aanstellingen hebben de Gemeente en het OCMW ingetrokken? Indien geen enkele, waarom niet ?
- Waarom heeft de bevoegde schepen niet geantwoord op het schrijven van de vicegouverneur over de kwestie van de vacature in de Nederlandstalige gemeentelijke bibliotheek?
- Hoeveel personeelsleden ontvingen een federale taalpremie in 2022?
- Met welke maatregelen wil de Gemeente de tweetaligheid van het personeel verbeteren?

Monsieur l'Echevin NEUZY donne lecture de la réponse suivante :

De heer schepen NEUZY geeft lezing van het volgende antwoord:

Wat de verzending van aanstellingenbesluiten betreft, deze worden allemaal aan de vicegouverneur doorgestuurd, of het nu gaat om contractueel of statutair personeel.

Bovendien alle schorsingsbeslissingen doorgegeven in 2022 hebben tot handhaving van de beslissing geleid Dit geldt voor de Gemeente en voor het OCMW. De wet bepaalt inderdaad dat we tweetalige kandidaten moeten aannemen. "SELOR" is de enige organisatie die tweetaligheidscertificaten kan afgeven. We krijgen echter maar heel weinig sollicitaties met deze passende certificaten. Bovendien is "Actiris" zelf niet in staat om kandidaten die over deze certificaten beschikken voor te dragen. We zijn daarom gedwongen om de continuïteit van de openbare dienst te verzekeren om onze beslissingen te behouden.

Anderszins, en ter herinnering, de taalbepalingen zijn niet van toepassing op arbeiders en contractuele personeelsleden die niet in het bezit zijn van hun "SELOR", verbinden zich ertoe deze te verkrijgen bij de ondertekening van hun contract.

Wat de brief van de vicegouverneur betreft, werd de vraag wel naar de goede gemeentelijke afdeling gestuurd, die een antwoord voorbereidde. De werklust van de dienst zorgde voor een gebrek aan follow-up en we betreuren een vertraging in de reactie. Wel houd ik de toegestuurde brief tot uw beschikking.

Wat de taalbonus betreft, konden in 2022 663 gemeenteambtenaren en 218 OCMW-agenten ervan genieten zoals voorzien in ons personeelsstatuut (sociaal handvest).

Ons gemeentebestuur telde op 31 mei 2022 1.738 agenten, van wie er 1.031 niet onderworpen waren aan een tweetaligheidsplicht omwille van hun

werknemersstatuut (588) of het feit dat ze werken in een eentalige dienst (443 werknemers in kinderdagverblijven, scholen, bibliotheken, schoolgezondheid). Ten slotte zijn de volgende maatregelen met betrekking tot de bevordering van tweetaligheid genomen:

1. Om kandidaten met een betere kennis van het Nederlands aan te trekken, worden onze vacatures ook op de "VDAB"-website gepubliceerd;
2. Om de taalvaardigheid van het huidige personeel te verbeteren, werken we samen met "Het Huis van het Nederlands" met taallessen met specifieke aandacht voor onthaalagenten en vredeswachters;
3. Er is ook een financiële premie voor medewerkers die niet onder de tweetaligheidsverplichting vallen. Ze hebben ook de mogelijkheid om een tweetaligheidsbonus te behalen als ze een "SELOR"-certificaat hebben;

Het vormingsreglement voorziet de mogelijkheid om beroepsopleiding te volgen met financiële ondersteuning en compensatie verlof. Mensen die een taalopleiding volgen (Frans of Nederlands) kunnen ook ervan genieten.

G. VERSTRAETEN erkent dat Anderlecht zeker niet de slechtste Gemeente in het Brussels gewest wat deze materie betreft. Dat er degelijke inspanningen geleverd worden en dat, bijvoorbeeld in zijn persoonlijke ervaring, als hij in aanraking komt met de loketten dan zijn er geen problemen. Met bepaalde andere diensten, als men verder gaat binnen het bestuur, dan begint dat vaak wel een probleem te worden.

Hij denkt dat er bijkomende vragen nog nodig zijn maar hij zal anders schriftelijke vragen indienen, over hoeveel personeelsleden effectief een opleiding volgen. Maar hij stelt vast, uit de cijfers, dat 663 personeelsleden een federale tweetaligheidspremie ontvangen. Vroeger waren er nog 689, dus men is op dat vlak ook achteruit opgegaan.

In ieder geval moet hij erkennen dat de Gemeente wel inspanning levert. Er zijn bepaalde andere Gemeenten die helemaal niks ondernemen. Dus, hij zal het verder opvolgen. Hij denkt dat het een en ander ook te maken heeft met de werkomstandigheden en de lonen die maken dat mensen die het Nederlands machtig zijn kiezen echter om niet te werken in Brusselse gemeenten en meer gaan verdienen in Vlaanderen.