

Application de l'article 51 du Règlement d'Ordre intérieur du Conseil communal.
Interpellation de F. BEN HADDOU, Conseillère communale, relative aux réaménagements de fin de carrière pour les métiers pénibles

F. BEN HADDOU:

Ces derniers jours circule une rumeur préoccupante selon laquelle les réaménagements de fin de carrière pour les métiers pénibles, notamment la semaine de 4 jours à partir de 50 ans pour les métiers lourds, seraient remis en question ou pourraient être supprimés.

Ces dispositifs constituent un acquis important pour permettre au personnel de nettoyage, aux agents d'entretien, les puéricultrices et plus largement toutes celles et ceux qui exercent des fonctions physiques et pénibles afin de poursuivre leur carrière dans des conditions dignes.

Ces mesures sont actuellement utilisées par plus de 150 agents selon le rapport annuel 2023-2024 de l'Administration.

Étant donné l'inquiétude qui se propage, nous souhaitons demander une clarification au Collège :

- Pouvez-vous confirmer que ceci n'est qu'une rumeur ?
- Pouvez-vous confirmer que la majorité ne prévoit pas, durant toute la durée de cette législature, de remettre en cause ni de supprimer les réaménagements de fin de carrière pour métiers pénibles ?

Madame l'échevine COMER donne lecture de la réponse suivante :

Mevrouw de schepen COMER geeft lezing van het volgend antwoord:

Op de vorige gemeenteraad, hebben we een nieuw Arbeidsreglement goedgekeurd, dat effectief een einde maakt aan het systeem van de vierdagenweek van de Gemeente. Dit gemeentelijke systeem hield in dat een brede groep werknemers, vanaf de leeftijd van 50 jaar, kon overstappen naar een vierdagenweek, gecombineerd met een premie om het loonverlies te beperken. De oorspronkelijke doelstelling was het terugdringen van het absentisme.

In de praktijk, bleek dit systeem echter problematisch. Enerzijds was het grotendeels overlappend met het federale systeem, waarbij werknemers eveneens een vierdagenweek kunnen opnemen met een premie die wordt uitbetaald door de "RVA/ONEM". Anderzijds, legde het gemeentelijke systeem een zware druk op de diensten: medewerkers die niet in het vierdagensysteem zaten, moesten de extra

werklust opvangen. Bovendien stelden we vast dat er regelmatig aanvragen waren voor het uitoefenen van een bijberoep door medewerkers die gebruikmaakten van de vierdagenweek.

Gelet op het feit dat het systeem bijzonder belastend was voor werknemers die er geen gebruik van konden maken, dat er al een federaal alternatief bestaat voor 55-plussers, en dat de beoogde vermindering van het absenteïsme niet werd gerealiseerd, heeft de meerderheid binnen de gemeenteraad beslist om dit systeem af te schaffen.

In overleg met de vakbonden werd wel een overgangsregeling uitgewerkt voor de groep werknemers tussen 50 en 55 jaar die niet kunnen instappen in het federale systeem. Zij krijgen jaarlijks een aantal extra vakantiedagen, die zij in overleg met hun diensthoofd kunnen opnemen, bij voorkeur op momenten met een lagere werkdruk. Het is immers niet de bedoeling om de werkbelasting voor andere medewerkers te verhogen.

Deze wijzigingen zijn intussen gecommuniceerd aan de betrokken personeelsleden, die hiervan allemaal op de hoogte zijn.

Als er voor bepaalde personen moeilijkheden zijn om hun job uit te oefenen, gezien hun leeftijd, zijn er dus volgende maatregelen mogelijk:

- aanpassing van de functie om medische redenen,
- tijdscrediet/landingsbanen of eindeloopbaanverlof vanaf 55 jaar,
- professionele heroriëntering naar aanleiding van een re-integratietraject.

F. BEN HADDOU :

Si je comprends bien, vous avez fait marche-arrière et ce dispositif n'est plus applicable. Je travaille depuis de nombreuses années en tant que puéricultrice, je peux vous dire qu'après 50 ans il est très difficile de travailler dans ce secteur, même comme agent de nettoyage. De plus, avec les mesures du Gouvernement « Arizona », on doit travailler encore plus longtemps.

Mevrouw de Schepen COMER:

De kinderenbegeleiders konden zelfs geen gebruik maken van de maatregelen, het ging vooral voor de werkmannen.

F. BEN HADDOU :

Vous dite que les puéricultrices ne pouvaient pas bénéficier de cet aménagement, qu'en est-il alors des auxiliaires d'éducation possédant un diplôme de niveau D ?

Mevrouw de Schepen COMER:

De kinderenbegeleiders op de scholen hebben ook een apart urenstelsel. Ik denk dat die ook geen voltijdse week werken, sowieso niet.

F. BEN HADDOU :

Avez-vous mené cette concertation avec les syndicats ? Si oui, quand et avec lesquels ?

Madame l'échevine COMER :

Il y a bien eu une réunion de concertation avec les syndicats, ce qui a permis de trouver des mesures compensatoires pendant une période : des jours complémentaires de congé sont octroyés aux personnes entre 50 à 55 ans et qui bénéficiaient auparavant de cette mesure, car celles qui dépassent 55 ans peuvent bénéficier du système fédéral.